

BELEIDSPLAN 2026
Stichting Kafontaine
Vastgesteld door het bestuur, 2026

1. Organisatiegegevens

Naam:

Stichting Kafontaine

Gevestigd te:

's-Gravenhage

Website:

www.stichtingkafontaine.nl

E-mail:

info@stichtingkafontaine.nl

Bankrekeningnummer:

NL18 INGB 0007 528 351

ANBI-status:

Ja.

KvK-nummer: 41159924

RSIN: 807735760

2. Bestuurssamenstelling en beloningsbeleid

Het bestuur van Stichting Kafontaine bestaat uit minimaal drie en maximaal zeven natuurlijke personen. Het bestuur wijst uit zijn midden een voorzitter, secretaris en penningmeester aan. Bestuurders worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar en zijn herbenoembaar.

Het huidige bestuur bestaat uit de volgende leden:

- Rutger Schilpzand – voorzitter
- Rogier Kamphuis – penningmeester
- Kimberly Walden – secretaris
- Jacqueline Vink – bestuurslid
- Nathalie Walstra – bestuurslid

Alle bestuurders vervullen hun functie onbezoldigd. Gemaakte onkosten in de uitoefening van de bestuursfunctie kunnen worden vergoed. Er worden geen vacatiegelden uitgekeerd.

3. Visie en missie

Visie

Stichting Kafountine gelooft dat onderwijs en zelfstandigheid de sleutel zijn tot een waardig en zelfstandig leven. Wij zijn ervan overtuigd dat vrouwen, wanneer zij toegang hebben tot een goede opleiding en economische kansen krijgen, ze niet alleen hun eigen toekomst kunnen vormgeven, maar ook hun gemeenschap versterken.

Wij geloven in een eerlijke verdeling van kansen in de wereld en zetten ons in voor mensen die minder kansen hebben.

Missie

Stichting Kafountine wil jonge vrouwen de kans wil geven een zelfstandig leven op te bouwen door hen de kans te geven een vak te leren. Daarom ondersteunt ze de Satang Jabang vrouwenvakschool in Kafountine, Senegal. Ook meisjes die geen diploma basisschool hebben maar wel graag verder willen komen door te leren, zijn welkom. Wij dragen bij aan de duurzame ontwikkeling van de school, door financiering, kennisoverdracht en samenwerking met lokale partners met als doel op lange termijn dat de school in toenemende mate op eigen kracht kan functioneren. Daardoor willen wij ook bijdragen aan een duurzame ontwikkeling van de bredere gemeenschap.

4. Doelstelling en te verrichten werkzaamheden

Doelstelling

De doelstelling van Stichting Kafountine is het ondersteunen van de school Satang Jabang en het bevorderen van haar zelfstandigheid. Dit gebeurt door het geven van financiële ondersteuning, het stimuleren van eigen inkomsten, de overdracht van kennis en het faciliteren van kennisuitwisseling. Daarnaast richt Stichting Kafountine zich specifiek op de ontwikkeling van vrouwen tot zelfstandige professionals.

Doelgroep

De primaire doelgroep van de stichting bestaat uit jonge vrouwen in Kafountine en de omliggende regio in Senegal. Zij volgen aan de Satang Jabang school beroepsonderwijs (cuisine, couture en vanaf 2026-2027 ook coiffure), aangevuld met onderwijs in managementvaardigheden, gezondheidsvoorlichting en ondernemerschap. Daarnaast draagt de stichting indirect bij aan de bredere gemeenschap in Kafountine.

Activiteiten in Senegal

- Financiële ondersteuning van de school (exploitatie, onderhoud, investeringen).
- Jaarlijks werkbezoek aan Kafountine door bestuursleden, voor overleg met het Conseil, leerlingen, docenten en lokale partners.
- Maandelijks overleg met het lokale Conseil via conference calls.
- Stimuleren van verdere professionalisering van het Conseil en docenten.
- Ondersteuning van de alumnivereniging van de school.
- Samenwerking met organisaties in activiteiten die onze doelstelling kunnen versterken of daarvan in het verlengde liggen.

Activiteiten in Nederland

- Fondsenwerving via donateurs, stichtingen, fondsen, bedrijven en eigen initiatieven zoals statiegeldacties en productverkoop.
- Communicatie met donateurs via nieuwsbrief, website, social media en bijeenkomsten.
- Organisatorische versterking van de stichting, waaronder het behalen van het CBF-keurmerk.
- Samenwerking met organisaties in activiteiten die onze doelstelling kunnen versterken of daarvan in het verlengde liggen.

5. Ambities 2026–2027

De komende jaren richt Stichting Kafountine zich op de volgende concrete ambities:

Continuïteit in de financiering van de exploitatie van de school

De stichting blijft de dagelijkse exploitatie van de Satang Jabang school ondersteunen. De school groeit, mede dankzij de nieuwe opleiding en samenwerkingen met andere opleidingen in de omgeving. Ook werkt SK aan het verder opbouwen van de continuïteitsreserve, bedoeld om studenten te garanderen dat zij hun opleiding kunnen afmaken. De concrete doelstelling voor de omvang van deze reserve wordt nader bepaald door het bestuur.

Stimuleren van groei in eigen inkomsten en grotere zelfstandigheid van de school

Het Conseil zal worden ondersteund in eigen fondsenwerving. De lokale betrokkenheid groeit eveneens, wat te zien is aan toenemende bijdragen van de bevolking en overheid aan de school.

Adviserende rol bij het Power Women Plan – ondernemerschap en microkredieten

Het Power Women Plan is een initiatief van Stichting Free to Roam en staat los van Stichting Kafountine. Het programma ondersteunt afgestudeerde leerlingen bij het starten van een eigen onderneming. Stichting Kafountine speelt hierin uitsluitend een adviserende rol: zij faciliteert het contact maar is niet verantwoordelijk voor de uitvoering. In 2026 bezoekt de initiatiefnemer van Free to Roam Kafountine om de samenwerking nader te verkennen.

Nieuwe opleiding: coiffure

De stichting en het Conseil hebben gezamenlijk besloten in schooljaar 2026–2027 een kappersopleiding te starten aan de Satang Jabang school. Hiervoor is al een gediplomeerde docent beschikbaar en de belangstelling onder potentiële studenten en vraag in de gehele regio is groot.

CBF-keurmerk

De stichting werkt toe naar het behalen van het CBF-keurmerk vóór 1 juli 2026. Dit vraagt om aanpassing van de statuten, publicatie van een meerjarig beleidsplan en vergroting van de transparantie, onder meer door verbetering van de financiële verslaglegging.

Versterking door erfenis

Dankzij een ontvangen nalatenschap ontstaan mogelijkheden om de school structureel te versterken. Een deel van deze middelen is bestemd voor het onderhoud van de gebouwen. In overleg met het Conseil wordt bepaald hoe de overige middelen op een effectieve en duurzame wijze worden ingezet.

30-jarig jubileum

In november 2026 bestaat de Satang Jabang school 30 jaar. De stichting wil dit jubileum samen met het Conseil, oud-leerlingen en donateurs vieren. Daarbij staat het zichtbaar maken van de positieve impact van deze langdurige samenwerking centraal.

6. Wijze van verwerving van inkomsten

Stichting Kafountine verwerft haar inkomsten via de volgende bronnen:

- Vaste donateurs – particulieren of anderen die maandelijks of jaarlijks bijdragen, onder meer via het programma ‘Sponsor een Leerplek’.
- Incidentele giften – van particulieren, o.a. naar aanleiding van verjaardagen en jubilea.
- Fondsen en stichtingen – zoals Soroptimisten en andere stichtingen en vermogensfondsen, deels meerjarige commitments, deels eenmalig.
- Bedrijven – door donaties en statiegeldacties in supermarkten.
- Verkoop van door leerlingen gemaakte producten – schorten, tassen en andere artikelen.
- Jaarlijks donateursevenement
- Nalatenschappen en erfstellingen – zoals de recent ontvangen erfenis.
- Speciale fondsenwervingsacties gericht op het realiseren van een speciale bestemming, zoals de zonnepanelen, schoolgebouwen.

De stichting streeft naar een brede financiële basis om afhankelijkheid van één enkele bron te voorkomen. Jaarlijks wordt een begroting opgesteld en besproken met het bestuur.

De school en Stichting Kafountine streven naar een gradueel toenemende onafhankelijkheid van de school, met name op financieel vlak. Dit wordt gerealiseerd door de verkoop in Kafountine van door studenten gemaakte producten aan de lokale bevolking en toeristen, het aanbieden van diensten, de verhuur van schoolruimten en een beperkte bijdrage van leerlingen aan het lesgeld.

Stichting Kafountine werkt daarnaast nauw samen met een aantal partnerorganisaties die rechtstreeks bijdragen aan de financiering van de school, zoals: de Zweedse zusterorganisatie Kafountines Vänner, Stichting Wilde Ganzen, Stichting Free to Roam en Stichting Basisgezondheidszorg Casamance.

7. Beheer en besteding van het vermogen

Financieel beheer

Het vermogen van de stichting wordt beheerd door de penningmeester in opdracht van het bestuur en staat op een bankrekening bij de ING Bank (NL18 INGB 0007 528 351). Het bestuur stelt jaarlijks een begroting vast en bewaakt de inkomsten en uitgaven gedurende het jaar.

Daarnaast beheert het bestuur een bestemmingsreserve, verkregen uit een nalatenschap. Een deel van deze reserve (20%) is bestemd voor structureel onderhoud van de school. De besteding van het resterende deel wordt nader bepaald door het bestuur.

Jaarlijks wordt een kascommissie benoemd van ten minste twee personen die geen deel uitmaken van het bestuur. De kascommissie controleert de financiële stukken en brengt verslag uit aan het bestuur.

Besteding van de middelen

De stichting hanteert als uitgangspunt dat een zo groot mogelijk gedeelte van de geworven fondsen rechtstreeks aan de school ten goede komen. Het bestuur werkt onbezoldigd en ontvangt geen kostenvergoedingen. De kosten van dienstreizen naar Senegal worden door de bestuursleden zelf gedragen en niet vergoed vanuit de stichting. Bij uitzondering kunnen gemaakte onkosten worden vergoed op basis van werkelijke kosten.

De stichting besteedt haar middelen hoofdzakelijk aan de exploitatie van de school. Daarnaast worden middelen ingezet voor:

- Onderhoud en vervanging van schoolgebouwen en -faciliteiten.
- Investerings in nieuwe opleidingen en onderwijsmaterialen.
- Communicatie en fondsenwerving (nieuwsbrief, website, evenementen).
- Financiële kosten (bankkosten).

Het bestuur streeft ernaar de kosten voor fondsenwerving en financiële kosten zo laag mogelijk te houden.

Financieel beheer

De stichting streeft naar een continuïteitsreserve van drie jaar exploitatiekosten, om studenten die aan de opleiding beginnen, te garanderen dat zij de opleiding ook kunnen afmaken. Grote donaties en legaten worden doelgericht ingezet en afzonderlijk verantwoord als bestemmingsreserve of bestemmingsfonds. De in 2025 ontvangen nalatenschap wordt gedeeltelijk gereserveerd voor het meerjarig onderhoud van de schoolgebouwen. Over de besteding van het resterende deel wordt in overleg met het Conseil besloten. De bestemming van deze middelen wordt op transparante wijze aan donateurs gecommuniceerd.

Liquidatie

In geval van ontbinding van de stichting bepaalt het bestuur de bestemming van het batig liquidatiesaldo. Dit saldo zal worden aangewend ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling met een doelstelling die zoveel mogelijk overeenkomt met die van de stichting.

8. SWOT-analyse

De onderstaande SWOT-analyse brengt de positie van Stichting Kafountine in kaart op basis van de ervaringen van bijna dertig jaar samenwerking, het werkbezoek van februari 2026, de jaarverslagen en de statuten. Zij vormt de basis voor de strategische keuzes in dit beleidsplan.

Sterkten (intern)	Kansen (extern)
<p><i>Senegal</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Bijna 30 jaar ervaring en vertrouwen. Een sterke vertrouwensrelatie met het lokale Conseil en de bredere gemeenschap in Kafountine, opgebouwd over bijna drie decennia samenwerking.• Groeiende reputatie. De Satang Jabang school wint aan aanzien in de regio: de overheid waardeert de kwaliteit van het vakonderwijs van SJ.• Groeiend opleidingsaanbod. Cuisine, couture en vanaf 2026–2027 ook coiffure; aangevuld met management- en ondernemerschapslessen in alle studierichtingen.• Continue focus op groei eigen inkomsten van de school. <p><i>Nederland</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Sterk netwerk. Breed netwerk van betrokken donateurs en partnerorganisaties in Nederland (o.a. Wilde Ganzen, CCHO, Triodos Foundation, Soroptimisten) en Zweden (Kafountines Vänner).• Gemotiveerd en onbezoldigd bestuur. Vijf bestuursleden met diverse achtergronden werken volledig vrijwillig en betalen eigen reiskosten naar Senegal.• Financiële stabiliteit. De in 2024/2025 ontvangen nalatenschap biedt ruimte voor structurele versterking van de school. Een reserve van drie jaar biedt zekerheid dat studenten hun opleiding kunnen afmaken.	<p><i>Senegal</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Groeiende lokale betrokkenheid. Toenemende financiering en bijdragen in-kind vanuit de gemeenschap en plaatselijke overheid.• Senegalees overheidsbeleid. De nieuwe Senegalese regering maakt jeugdwerkgelegenheid en ondernemerschap tot topprioriteit.• Power Women Plan. De samenwerking tussen de school en Stichting Free to Roam biedt afgestudeerden toegang tot krediet, aansluitend op het aanbod van de Incubator.• Groeiende vraag naar diensten. Door gestage economische groei in de Casamance stijgt de vraag naar producten en diensten van afgestudeerden. De trend van natural hair care biedt coiffure-afgestudeerden een concurrentievoordeel.• Groeiend pan-Afrikaans zelfbewustzijn. Toenemend bewustzijn in Afrika van de mogelijkheid om minder afhankelijk te zijn van westerse hulp, en interesse vanuit opkomende economieën voor regionale samenwerking. <p><i>Nederland</i></p> <ul style="list-style-type: none">• CBF-keurmerk. Het verwerven van dit keurmerk opent de deur naar fondsen en donateurs in Nederland die op zoek zijn naar een betrouwbare partner.

Zwakten (intern)

Senegal

- **Generatiewissel in het Conseil.** De overgang naar een nieuwe generatie bestuurders vraagt om zorgvuldige begeleiding en borging van kennis.
- **Technische infrastructuur.** Het zonnepanelensysteem functioneert nog altijd niet volledig naar behoren, ondanks herhaalde afspraken met de aannemer. Computerapparatuur van het Conseil is verouderd en aan vervanging toe. Er is onvoldoende capaciteit op SJ om dit effectief te beheren.
- **Botanische tuin.** De tuin bereikt zijn potentieel niet: een kapotte omheining en onduidelijke taakverdeling belemmeren de rentabiliteit en de educatieve functie.

Nederland

- **Concentratierisico bij donateurs.** Een relatief kleine groep vaste donateurs is verantwoordelijk voor een groot deel van de inkomsten. Verbreding van de financiële basis is een permanente prioriteit.
- **Transparantie.** Verdere professionalisering van externe communicatie en verslaglegging blijft een belangrijk aandachtspunt.

Bedreigingen (extern)

Senegal

- **Verharding en radicalisering.** Toenemende radicalisering in West-Afrika vormt een structurele bedreiging voor draagvlak en veiligheid.
- **Klimaatverandering.** Heftigere regenbuien beschadigen jaarlijks de schoolgebouwen; afkalving van de kust bedreigt de leefomgeving in Kafountine. De zoutrijke kustlucht versnelt corrosie van bouwmaterialen en omheiningen.
- **Illegale migratie en braindrain.** Veel jongeren verlaten de Kafountine-regio. Dit verkleint de lokale markt voor afgestudeerden en tast de sociale cohesie van de gemeenschap aan.

Nederland

- **Teruglopende westerse ontwikkelingshulp.** Zowel in Nederland als internationaal (o.a. opheffing USAID) staat de financiering van ontwikkelingssamenwerking zwaar onder druk. Dit maakt brede fondsenwerving en eigen inkomsten des te urgenter.
- **Verharding maatschappelijk klimaat.** Een maatschappelijk klimaat dat minder ruimte biedt voor internationale solidariteit vormt een structurele bedreiging voor het draagvlak van de stichting.

Strategische focus

De SWOT-analyse laat zien dat Stichting Kafontaine op een solide basis staat: bijna drie decennia ervaring, groeiend lokaal draagvlak en een school met een sterke en toenemende reputatie. De komende beleidsperiode richt de stichting zich op drie strategische lijnen:

- **Versterking van de financiële basis.** Via het CBF-keurmerk, fondswerving bij nieuwe partijen en de doelgerichte inzet van ontvangen en toekomstige legaten. De stichting streeft naar een reserve van drie jaar exploitatiekosten, zodat studenten altijd hun opleiding kunnen afmaken. Dit vermindert tegelijk de afhankelijkheid van een kleine groep vaste donateurs en maakt de stichting weerbaarder tegen de wereldwijde afname van ontwikkelingshulp.
 - **Verdieping van lokale zelfstandigheid.** Via het Power Women Plan, de samenwerking met lokale partners en de uitbreiding van het opleidingsaanbod met coiffure. De school genereert al toenemende eigen inkomsten via Le Snack, de Foyer en productverkoop. Hoe sterker de school en haar afgestudeerden economisch staan, hoe minder kwetsbaar zij zijn voor externe bedreigingen.
 - **Professionalisering van governance.** Via het CBF-keurmerk, de herziening van de statuten, de begeleiding van de nieuwe generatie Conseil-bestuurders en de verbetering van de financiële verslaglegging. Dit vergroot het vertrouwen van donateurs en partners en versterkt de positie van de stichting in een steeds kritischer fondsenwervingsklimaat.
-